

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Седановская средняя общеобразовательная школа»**

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
МОУ «Седановская СОШ»
Протокол № 3 от 18.03.2022г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «Седановская СОШ»
/И.Ю. Соколова
Приказ № 40 от 18.03.2022г.

**АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
по направлению
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»
муниципального общеобразовательного
учреждения «Седановская средняя
общеобразовательная школа»**

Иркутская область
муниципальное образование
«Усть-Илимский район»
п. Седаново
2022г.

1. Наименование Программы (в соответствии с «рисковым профилем»ОО)

Антирисковая программа по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» муниципального общеобразовательного учреждения «Седановская средняя общеобразовательная школа» на 2022г.

2. Цель и задачи реализации программы

Цель: создание к концу 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования приемов и методов обучения, использования современных образовательных технологий.

Задачи:

- 1) провести диагностику профессиональных затруднений педагогов;
- 2) организовать прохождения курсов повышения квалификации по вопросам развития предметной и методической компетентности педагогов;
- 3) продолжить работу по внедрению обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО;
- 4) организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков, участие в профессиональных конкурсах, публикации; создать условия для посещения семинаров, вебинаров конференций различных уровней.

3. Целевые показатели:

Доля педагогических работников (молодые педагоги и не имеющие опыта работы по профилю), вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки и сопровождения в первые три года работы в ОО, от общего числа данной категории педагогических сотрудников;

Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или переподготовку по программам дополнительного профессионального образования от общего числа педагогических работников ОО за 3 года;

Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию;

Доля педагогических работников, являющихся экспертами, членами жюри ВсОШ и других конкурсов, от общего числа педагогических работников ОО;

Доля педагогов, участвующих в методической работе, работе ШМО, РМО, семинарах и вебинарах различного уровня;

Доля педагогов, участвующих в инновационной деятельности;

Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства;

Сохранение контингента молодых специалистов, работающих в организации.

4. Методы сбора и обработки информации: наблюдение, диагностика, анализ, мониторинг, изучение и анализ документов, самооценка и самообследование.

5. Сроки реализации программы: март–декабрь 2022 года

6. Меры по достижению цели и задач (мероприятия указаны в п.9 «Дорожная карта»)

Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников.

Прохождение курсов повышения квалификации, в том числе, в контексте выявленных проблем.

Организация методических семинаров, круглых столов, мастер-классов по вопросам развития профессиональных компетенций педагогов, проведение открытых уроков.

Обмен опытом, взаимодействие с педагогами района, региона, федерации (конференции, вебинары, публикации и др.)

Организация наставничества для молодых педагогов.

Организация работы творческих групп по разработке ООП НОО, ООП ООО, АООП в условиях введения ФГОС.

Актуализация методической работы, анализ проблем на уровне ШМО, методсовета.

Участие в вебинарах и конкурсах профессионального мастерства.

7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

Доля педагогических работников (молодые педагоги и не имеющие опыта работы по профилю), вовлеченных в различные формы наставничества в первые три года работы в ОО – 100%;

Доля педагогов, систематически повышающих свою квалификацию (не реже 1 раз в три года) (за исключением молодых специалистов и вновь прибывших учителей)-100%;

Сохранение доли педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию - не менее 50%;

Доля педагогических работников, являющихся экспертами, членами жюри ВСОШ и других конкурсов- не менее 20%;

Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства - не менее 20%;

Доля педагогов, демонстрирующих в своей работе актуальные практики (приемы, методы обучения, СОТ), направленные на повышение учебной мотивации и образовательных результатов - не менее 80%.

Доля педагогов, участвующих в методической работе, работе ШМО, РМО, семинарах и вебинарах различного уровня -100%

8. Исполнители: администрация школы, педагогические работники.

Дорожная карта

Реализации Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятия	Дата реализации	Показатели реализации	Ответственные
Провести диагностику профессиональных затруднений педагогов	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников и её анализ	1 этап: 14-17.03.22 2 этап: 7-10.11.22	Выявленные уровни сформированности базовых компетентностей педагогов школы не превышают 20% (средний) и 10% (низкий)	Зам.директора Кускова Т.В. Руковод. ШМО Ложникова ЕФ Мартыновская СГ Семёнова ЛФ Боровская ГА Романова НИ
Организовать прохождение КПК по вопросам	Выполнение перспективного плана-графика непрерывного образования педагогов до	До 25.22	Выполнение плана непрерывного образования	Зам.директора Кускова Т.В.

развития предметной и методической компетентности	2023 года		педагогов не менее 90%	
	Прохождение КПК по актуальным проблемам	До 28.12.22	Доля педагогов, систематически повышающих свою квалификацию (не реже 1 раза в три года) - 100%	Зам.директора Кускова Т.В.
Продолжить работу по внедрению обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО	Заседания рабочих групп по разработке ООП НОО и ООО	24.02.22 25.03.22	Протоколы заседаний рабочих групп по разработке ООП НОО и ООО Разработанные ООП НОО и ООП ООО	Зам.директора Кускова Т.В.
	Тематический педсовет «Реализация обновленных ФГОС НОО, ООО. Апробация рабочих программ»	18.04.22	Доля педагогов, активно изучающих изменения в ФГОС-100%	Директор Соколова И.Ю. Рабочая группа
	Мастер-класс «Разработка рабочих программ в соответствии с новыми ФГОС» (расширенное заседание МО учителей математики и естественных наук)	12.05.22	Рабочие программы для обучающихся 1 и 5 классов разработаны в соответствии с ФГОС - 2021	Рук. МО Боровская Т.А.
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков, создать условия для посещения семинаров, вебинаров различных уровней	Участие в муниципальном конкурсе «Лучшее образовательное учреждение» (номинация «Лучшие педагогические практики»)	04.03.22	Приказ Отдела образования об итогах проведения муниципального конкурса	Директор Соколова И.Ю. Зам.директора Кускова Т.В.
	Расширенное заседание Методсовета, заседаний ШМО по теме «Актуализация работы с учетом выявленных факторов риска»	24.02.22 17.03.22 24.03.22	Корректировка плана работы в соответствии с выявленными рисками, включение мероприятий по устранению факторов риска	Зам.директора Кускова Т.В. Руководители ШМО Мартыновская СГ Боровская Т. А. Ложникова Е. Ф. Семенова Л. Ф.
	Круглый стол «Современный урок в соответствии с ФГОС. Делимся опытом» (расширенное заседание МО учителей гуманитарных наук)	15.04.22	Увеличение доли педагогов, демонстрирующих в своей работе актуальные практики, направленные на повышение учебной мотивации и образовательных результатов	Рук.МО Ложникова Е.Ф.
	Взаимопосещение уроков	10.02.22-	Выявленная доля	Зам.директора

		30.12.22	педагогов, положительно реагирующих на организацию взаимопосещения уроков – 90%	Кускова Т.В.
	День молодого специалиста	17.05.22	Доля вовлечения молодых специалистов в систему наставничества – 100%	Зам.директора Кускова Т. В. Наставники Ложникова Е.Ф. Мартыновская С.Г. Семёнова Л.Ф. Романов С.Н.
	Педагогические чтения «Учимся у коллег» по теме «Педагогические инструменты для работы с отстающими» (индивидуализация, дифференциация, формирующее оценивание и др.)	До 15.10.22	Доля педагогов, обобщающих и распространяющих свой опыт, не менее 40%	Зам.директора Кускова Т.В.
	Сбор материала и выпуск электронного сборника по теме «Развитие функциональной грамотности обучающихся в урочной и внеурочной деятельности»	До 22.10.22	Публикация электронного сборника мет.разработок «Развитие функциональной грамотности обучающихся в урочной и внеурочной деятельности»	Зам.директора Кускова Т.В.
	Расширенное заседание МО классных руководителей «Роль классного руководителя в реализации Программы воспитания»	29.08.22	Инструктаж по внесению изменений в работу классных руководителей с 01.09.2022г. (Участие в реализации федеральной программы «Разговор о важном»)	Зам.директора Романов С.Н. Рук. МО Романова Н.И.
	Практический семинар «Год народного искусства и нематериального культурного наследия» (открытые уроки, мероприятия)	25-27.10.22	Доля педагогов, принявших участие – не менее 75% Электронный сборник «Год народного искусства и нематериального культурного наследия»	Директор Соколова И.Ю. Зам.директора Кускова Т.В. Романов С.Н.

	Промежуточный мониторинг реализации индивидуального плана профессионального роста педагогов: выявление затруднений, внесение изменений	До 8.11.22	Степень реализации индивидуального плана профессионального роста педагога – не менее 75%	Зам.директора Кускова Т.В.
	Методическая неделя МО учителей нач. школы	5-9.12.22	Доля учителей начальной школы, повышающих учебную мотивацию посредством использования актуальных практик – не менее 80%	Рук.МО Мартыновская С.Г.
	Участие в работе РМО	10.02.22-30.12.22	Увеличение количества позиций взаимодействия с педагогами района: участие не менее, чем в 10 мероприятиях	Директор Соколова И.Ю. Зам.директора Кускова Т.В. Романов С.Н
	Организация деятельности обучающихся в рамках «Точки роста»	До 15.09.22	Доля педагогов образовательного центра «Точка роста», повысивших профессиональные компетенции для использования оборудования на уроках и ВУД – 100% Внеурочная деятельность на базе «Точки роста» – не менее 5ч. в неделю	Директор Соколова И.Ю. Зам.по ИКТ Соколов А.В.
	Мониторинг участия педагогов в профессиональных конкурсах	1 этап: до 30.05.22 2 этап: До 30.11.22	Доля педагогов, принимающих участие в профессиональных конкурсах – не менее 25%	Зам.директора Кускова Т.В.
	Мониторинг участия в семинарах, вебинарах, НПК различных уровней, публикаций	1 этап: До 3.06.22 2 этап: До 30.11.22	Доля участия – не менее 50%	Директор Соколова И.Ю. Зам.директора Кускова Т.В.