

**Муниципальное общеобразовательное учреждение «Седановская средняя общеобразовательная школа»**



СОГЛАСОВАНО  
Директор МОУ «Седановская СОШ»  
/И.Ю. Соколова  
27.05.2022г.

**Аналитическая справка  
о ходе реализации мероприятий  
по выполнению Антирисковой программы  
«Недостаточная предметная и методическая  
компетентность педагогических работников»  
за период с 01.03.2022 по 1 июня 2022 года**

Иркутская область  
муниципальное образование  
«Усть-Илимский район»  
п. Седаново  
2022г.

## Цель и задачи реализации программы

**Цель:** создание к концу 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования приемов и методов обучения, использования современных образовательных технологий.

### Задачи:

- 1) провести диагностику профессиональных затруднений педагогов;
- 2) организовать прохождения курсов повышения квалификации по вопросам развития предметной и методической компетентности педагогов;
- 3) продолжить работу по внедрению обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО;
- 4) организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков, участие в профессиональных конкурсах, публикации; создать условия для посещения семинаров, вебинаров конференций различных уровней.

## Ход работы по реализации Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Дата проведения	Цель проведения	Участники	Позитивные изменения	Подтверждение
Провести диагностику профессиональных затруднений педагогов	Проведение и анализ диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	март 2022	Выявление уровня сформированности базовых компетентностей педагогов, позволяющих эффективно осуществлять педагогическую деятельность	педагогический коллектив, администрация	Проведен анализ, выявлены проблемы Доля педагогов, разработавших индивидуальные планы профессионального роста - 85%	Приложение 1
Организовать прохождение КПК по вопросам развития предметной и методической компетентности	Прохождение курсов повышения квалификации по актуальным проблемам	1 полугодие 2022г	повышение квалификации, педагогического и профессионального мастерства	педагогический коллектив, администрация	Доля педагогов, систематически повышающих свою квалификацию (не реже 1 раз в три года) - 100%;	Приложение 2
Продолжить работу	Заседание рабочей группы по	25.03.2022	Реализация	Члены	Разработаны	Приложение 3

по внедрению обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО	разработке ООП НОО, ООП ООО в соответствии с «Дорожной картой по введению обновленных ФГОС»		«Дорожной карты по введению обновленных ФГОС»	рабочей группы	проекты ООП НОО, ООП ООО	
	Тематический педсовет «Реализация обновленных ФГОС НОО, ООО. Апробация рабочих программ»	18.04.2022г	Реализация «Дорожной карты по введению обновленных ФГОС»	Члены рабочей группы Педагоги	Доля педагогов, активно изучающих изменения в ФГОС-100%	<a href="https://cloud.mail.ru/public/xbZY/FLgnVmkEm">https://cloud.mail.ru/public/xbZY/FLgnVmkEm</a>
	Мастер-класс «Разработка рабочих программ в соответствии с новыми ФГОС» (расширенное заседание МО учителей математики и естественных наук)	12.05.2022	Реализация «Дорожной карты по введению обновленных ФГОС»	Рук. МО Боровская Т.А Педагоги	Педагоги 1, 5 классов разработали рабочие программы на 2022-23 уч.год св соответствии с ФГОС	<a href="https://sedanovo.ru/index.php/novosti/281-master-klass-po-sostavleniyu-rp-v-sootvetstvii-s-novymi-fgos">https://sedanovo.ru/index.php/novosti/281-master-klass-po-sostavleniyu-rp-v-sootvetstvii-s-novymi-fgos</a>
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков, создать условия для посещения семинаров, вебинаров различных уровней	Участие в муниципальном конкурсе «Лучшее образовательное учреждение» (номинация «Лучшие педагогические практики»), 2 место	Март 2022г	Обмен опытом использования в своей работе современных педагогических практик	МО учителей нач.школы	Увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства	<a href="#">Приказ Отдела образования № 53 от 21.03.2022 Об итогах проведения муниципально го конкурса «Лучшая образовательная организация 2022»</a>
	Заседания ШМО по теме «Актуализация работы с учетом выявленных факторов риска»	Март 2022г	Корректировка плана работы в соответствии с выявленными рисками	Рук. МО Педагоги	В план работы включены мероприятия по устранению факторов риска	Приложение 4
	Круглый стол «Современный урок в соответствии с ФГОС. Делимся опытом» (расширенное заседание МО учителей	25.04. 2022	Распространение опыта организации современного урока в соответствии с	Рук.МО Ложникова Е.Ф Педагоги	Увеличивается доля педагогов, демонстрирующих в своей работе	<a href="https://sedanovo.ru/index.php/novosti/278-sovremennyj-">https://sedanovo.ru/index.php/novosti/278-sovremennyj-</a>

гуманитарных наук)		требованиями ФГОС; Изучение педагогических приемов работы со слабоуспевающими		актуальные практики, направленные на повышение учебной мотивации и образовательных результатов	<a href="https://urok-v-sootvetstvii-s-trebovaniyami-fgos">urok-v-sootvetstvii-s-trebovaniyami-fgos</a>  <a href="https://cloud.mail.ru/public/LFWw/zWuTxW3c9">https://cloud.mail.ru/public/LFWw/zWuTxW3c9</a>
Взаимопосещение уроков	Март-май 2022г	Изучение педагогических приемов работы со слабоуспевающими	педагогический коллектив, администрация Наставники Молодые специалисты	Повышена активность учителей, взаимопосещением охвачены 90% педагогов, наставников и молодых специалистов-100%	Приложение 5
День молодого специалиста	17.05.2022г	Оказание методической помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении, развитие сотрудничества молодых специалистов с педагогическим коллективом.	Наставники Молодые специалисты Педагоги Администрация	Молодые учителя овладевают практическими навыками для совершенствования педагогических компетенций, вовлечение в систему наставничества-100% молодых специалистов	Приложение 6 <a href="https://sedanovo.ru/index.php/novosti/282-den-molodogo-spetsialista">https://sedanovo.ru/index.php/novosti/282-den-molodogo-spetsialista</a>
Участие в работе РМО	По плану Отдела образования	Обмен опытом, обсуждение проблемных вопросов	Педагоги	Активное взаимодействие с педагогами района: 9 позиций (6 позиций за тот же период 2021г)	Приложение 7
Проведение подготовительных мероприятий к открытию «Точки роста» на базе ОО	Апрель, май 2022г	Подготовка кадров, изучение специфики работы	Директор Зам.по ИКТ Соколов А.В.	Повышение профессиональных компетенций,	Приложение 8 <a href="https://sedanovo.ru/index.php/tochki">https://sedanovo.ru/index.php/tochki</a>

			«Точки роста»		касающихся работы «Точки роста»	<a href="#">a-rosta</a>	
	Участие педагогов в профессиональных конкурсах.	1 полугодие 2022	Непрерывное профессиональное развитие и рост профессиональной компетентности педагогических кадров	Педагогический коллектив	Доля педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства-25%	Приложение 9 <a href="https://edu-uiraion.ru/images/docs/2021/dec/198_30122021.pdf">https://edu-uiraion.ru/images/docs/2021/dec/198_30122021.pdf</a>	
	Участие педагогов в качестве члена жюри или эксперта конкурсов, НПК и др.	1 полугодие 2022			Доля педагогов, являющихся экспертами, членами жюри-20%		<a href="https://edu-uiraion.ru/images/docs/2022/apr/63_11042022.pdf">https://edu-uiraion.ru/images/docs/2022/apr/63_11042022.pdf</a>
	Посещение семинаров, вебинаров, НПК различных уровней, публикации.	1 полугодие 2022			Доля педагогов, участвующих в методических мероприятиях – 50%		